

ایجاد سازمان نظام مدیریت اطلاعات و دانش (نماد)

مازیار امیرحسینی^۱

عضو هیات علمی و استادیار مدیریت اطلاعات و دانش، دفتر ارتباطات علمی و همکاری های بین المللی، سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی، وزارت جهاد کشاورزی، (Mazi_lib@yahoo.com)

ابراهیم عمرانی

جانشین رئیس شورای تامین منابع وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، (emraniebse@gmail.com)

مقدمه: این مقاله با هدف ایجاد انتظام شغلی و حرفه ای در مشاغل مرتبط با رشته تخصصی علم اطلاعات و دانش شناسی از طریق پیشنهاد شکل گیری یک مرجع صنفی تدوین شده است. عدم انطباق قوانین موضوعه کشور در ایجاد یک تشکل آموزشی، پژوهشی و صنفی متناسب با مشاغل و حرفه های علم اطلاعات و دانش شناسی و نیز فقدان قوانین مرتبط در شکل گیری چنین تشکلی، کانون تمرکز متخصصین این حوزه در طی بیش از ۵۰ سال گذشته بوده است. این مساله در حال حاضر به یک فرصت تبدیل شده است. چشم انداز این فرصت استثنایی در بسترسازی ایجاد یک تشکل کانونی صنفی، بر تجارب کتابداران پیشرو در ایجاد انجمن های صنفی، توسعه حوزه های نوین شغلی در علم اطلاعات و دانش شناسی، شکل گیری دامنه های وسیع فنی، حرفه ای و شغلی با تکیه بر فناوری اطلاعات، دانش و ارتباطات، تاثیر بی بدیل مناسب سازی و تبادل اطلاعات در زندگی روزمره افراد و افزایش روزافزون بازار کار برای مشاغل مرتبط با علوم اطلاعات، دانش شناسی و مدیریت دانش متکی است.

روش شناسی: این مقاله با تکیه بر روش پژوهش سندی یا کتابخانه ای و تحلیل محتوا از طریق مراحل ذیل تدوین شده است:

۱. پیشینه پژوهی پیرامون مجموعه تلاش ها در امور صنفی در حوزه علم اطلاعات و دانش شناسی.
۲. پیشینه پژوهی پیرامون قوانین ایجاد نظام ها و سازمان های مرجع صنفی در حوزه فنی و مهندسی، پزشکی و پیراپزشکی
۳. تکیه بر روش تحلیل محتوا کیفی برای ارائه پیشنهاد شکل گیری نظام مرجع صنفی شامل مراحل: الف. تبیین مساله پژوهش، ب. تعیین اهداف پژوهش، پ. تحلیل عوامل موثر در ایجاد نظام پیشنهادی، ت. انتخاب واحدهای تحلیل و زمینه شکل گیری این نظام، ث. مقوله بندی برای تحلیل محتوا که شامل: تحلیل انتقادی تضادها و تحلیل انتقادی شباهت ها می شود و ج. تحلیل، استنباط نتایج و گزارش نهایی پیرامون اهداف و وظایف نظام مرجع پیشنهادی.

یافته های اصلی: پیشینه مجموعه مطالعات صنفی در حوزه علم اطلاعات و دانش شناسی، پیشینه مطالعات پیرامون مجموعه قوانین موضوعه پیرامون حرکت های صنفی و پیشینه شکل گیری نظام های مرجع صنفی در کشور مانند نظام های مهندسی، پزشکی و پیراپزشکی

^۱ دکتری علم اطلاعات و دانش شناسی از دانشگاه شیراز و دکترای مدیریت و تکنولوژی دانش از دانشگاه ملی مالزی

به منظور ایجاد یک نظام مرجع صنفی از یافته های این پژوهش است. مهمترین یافته این پژوهش، تبیین اهداف و وظایف در شکل گیری سازمان نظام مدیریت اطلاعات و دانش به منظور تدوین لایحه قانونی برای ارائه به مجلس به منظور تصویب شکل گیری این نهاد یا سازمان مرجع صنفی است.

بحث و نتیجه گیری: در فضای کنونی کشور، فرصت های نوین در ایجاد و شکل گیری مشاغل مرتبط با مناسب سازی داده، اطلاعات و دانش به منظور دسترس پذیر ساختن محتوا، خدمات و محصولات پدید آمده است. از طرف دیگر، نیاز روز افزون جامعه و بازار کار، به ویژه تخصص های مرتبط با هوش مصنوعی و فناوری های مرتبط با آنها، عامل گسترش دامنه های شغلی در این حوزه شده است. دامنه وسیع حرفه ها و مشاغل مرتبط با علوم اطلاعات، دانش شناسی و علوم وابسته، نیازمند انتظام در بستر امور آموزشی، پژوهشی و صنفی است تا جایگاه شغلی، ارتباط بین مشاغل مرتبط، ارتقاء و امنیت شغلی و امور حرفه ای را نظارت، پشتیبانی و کنترل نماید. در این خصوص تجربیات و راه کارهای شکل گیری سازمان های مرجع مانند سازمان های نظام مهندسی و نظام پزشکی، می تواند مفید باشد. بنابراین، پیشنهاد می شود که شکل گیری سازمان نظام مدیریت اطلاعات و دانش (نماد) از طریق عالیتین مجاری قانون گذاری به تصویب برسد. از جمله مهمترین فواید شکل گیری این سازمان، ایجاد یک مرجع تخصصی است که می تواند به جای تک تک افراد صاحبان حرفه، مخاطب قرار گیرد و در احقاق حقوق آنها نقش مؤثر ایفا نماید.

کلیدواژه ها: علم اطلاعات و دانش شناسی؛ مدیریت دانش؛ مشاغل؛ حرفه ها؛ امور صنفی؛ تشکل های صنفی

Establishment of the Information and Knowledge Management Organization

Maziar Amirhosseini²

Faculty Member, Assistant Professor in Information and Knowledge Management, Academic Relations and International Affairs, Agricultural Research, Education and Extension Organization (AREEO), Tehran

Iran,

Ebrahim Emrani

Deputy Chairman of the Resource Supply Council of the Ministry of Science, Research and Technology), Tehran

Iran,

Introduction: The article aims to create professional and occupational order in jobs related to the specialized field of information science and knowledge studies through the proposal of forming a trade union or organization. The inadequacy of Iran's laws in creating educational, research, and trade union affairs suitable for the jobs and professions of information science and knowledge studies, as well as the lack of relevant laws in the establishment of such an organization, have been the focus of experts through the last 50 years. This issue has now become an opportunity, based on the experiences of leading librarians, the development of new job fields in information science and knowledge studies, and the formation of wide technical, professional, and occupational fields through relying on information, knowledge, and communication technology.

Methodology: This article was based on the documentary or library research method and content analysis through the following steps:

1. Analyzing the background of the efforts on trade union affairs in the field of information science and knowledge studies.

² Information Sciences and Knowledge Studies Ph.D., Shiraz University and Knowledge Technology and Management Ph.D., National University of Malaysia

۲. Analyzing the rules for creating a trade union or organization in the field of engineering, medicine, and paramedicine

۳. Relying on the qualitative content analysis method to propose a trade union or organization including the following steps: a. Explanation of the research problem, b. Determining research objectives, c. Analysis of effective factors in creating the proposed organization, d. The selection of analysis units, e. Categorization for content analysis, which includes: critical analysis of contrasts and critical analysis of similarities, f. Derivation of results and final report about the goals and tasks of the proposed trade union or organization.

Main findings: The primary findings are the analysis of the background of the set of trade union studies in the field of information science and knowledge studies, the background of the studies on the set of laws related to trade union affairs, and the background of the establishment of trade union systems in Iran such as engineering, medicine, and paramedical systems. The most important finding of this research is to explain the goals and tasks in the establishment of the information and knowledge management union system or organization to formulate a legal solution to be presented to Iran's parliament to approve the formation of the proposed trade union organization.

Discussion and conclusions: New opportunities have emerged in creating jobs related to data, information, and knowledge to make content, services, and products accessible. Moreover, artificial intelligence results in the development of new jobs in the fields of information sciences and knowledge studies. The wide range of professions and occupations related to the mentioned fields requires a systematic order in the context of educational, research, and professional affairs to monitor and support job status, communication between related occupations, promotion and occupational security, and professional affairs. This systematic order can develop through establishing a trade union organization like the reference organizations such as engineering and the medical system. Therefore, it is suggested that the formation of the union organization of the information and knowledge management system be approved through the highest legislative channels. One of the most important benefits of the formation of this organization is the creation of a specialized authority that can speak for each individual and demand their rights.

Keywords: Information Science and Knowledge Studies; Knowledge Management, Jobs; Professions; Trade union Affairs; Trade Unions